



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๕๕ และข้อ ๑๕๘ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการพิจารณาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ ๒๗๕๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ และคำสั่งที่ ๓๖๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๓๘ อัตรา โดยมีตำแหน่งที่รับสมัคร รายละเอียดตามท้ายประกาศเอกสารหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
- (๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักสาธารณสุขระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักสาธารณสุขระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

(๓) ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนามัย/สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ในจังหวัดระยองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔) มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙

รายละเอียดตามท้ายประกาศเอกสารหมายเลข ๒

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

การรับสมัครกำหนดให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <https://www.rayong-pao.go.th> หรือขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ชั้น ๖ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการเท่านั้น)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|-------------|
| (๑) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) | จำนวน ๑ ชุด |
| (๒) สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| (๓) สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) | จำนวน ๑ ชุด |
| (๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ชุด |
| (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ชุด |
| (๖) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ชุด |
| (๗) สำเนาบัตรข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | จำนวน ๑ ชุด |
| (๘) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในลักษณะงานของ
ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(เอกสารหมายเลข ๔) | จำนวน ๕ ชุด |
| (๙) แบบเสนอวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(เอกสารหมายเลข ๔) | จำนวน ๕ ชุด |
| (๑๐) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ชุด |
| (๑๑) แบบแสดงการให้คะแนนประวัติการรับราชการด้วยตนเองเบื้องต้น | จำนวน ๑ ชุด |

ทั้งนี้ ในเอกสารสำเนาทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อพร้อมทั้งลงวันที่กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสารด้วย

๓.๓ วิธีการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครได้ที่ ชั้น ๖ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หรือทาง <https://www.rayong-pao.go.th>

(๒) ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีดำหรือสีน้ำเงินแล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด

(๓) เจ้าหน้าที่รับสมัครจะมอบบัตรประจำตัวผู้สมัครให้แก่ผู้สมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวนี้ไว้ตลอดการคัดเลือก และต้องนำมาแสดงทุกครั้งที่ได้รับการคัดเลือกหรือเมื่อมาติดต่อเกี่ยวกับการคัดเลือก

๔. เงื่อนไขในการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง เท่านั้น

๔.๒ ผู้สมัครเลือกสมัครคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขในตำแหน่งที่สมัครแล้วไม่ได้

๔.๓ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นตามประกาศรับสมัครคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตามท้ายประกาศเอกสารหมายเลข ๓

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูล กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตามท้ายประกาศเอกสารหมายเลข ๓

(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๑๐ คะแนน

รายละเอียดตามท้ายประกาศเอกสารหมายเลข ๓

(๔) ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ และวิสัยทัศน์การพัฒนางานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก โดยระบุถึงความรู้ และสมรรถนะด้านการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการ รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหา และจะต้องสื่อให้เห็นถึงว่าเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ๕๐ คะแนน

รายละเอียดตามท้ายประกาศเอกสารหมายเลข ๔

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ และประกาศวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <https://www.rayong-pao.go.th>

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๗.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ๗.๒ ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- ๗.๓ การขออุทธรณ์คะแนนการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะขออุทธรณ์ผลการคัดเลือกของตนเองได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว

๘. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองโดยขอความเห็นชอบ ก.จ.ระยอง แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

- ๘.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ประกาศการคัดเลือก
- ๘.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๘.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในกรณีที่แล้วจนมาถึงวันที่แต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่มากกว่าโทษภาคทัณฑ์
- ๘.๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

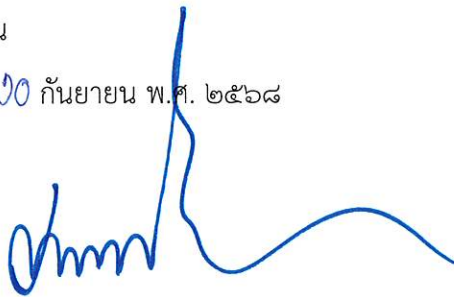
๙. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก คือ

- ๙.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด
 - ๙.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง
 - ๙.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกได้ตามกำหนดเวลาที่
- ที่จะแต่งตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกิตติ เกียรติมนตรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านถนนกะเพรา*
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจำรุง
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพนานิคม
๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอกกราย
๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกร้อ
๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังจันทร์
๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกะเจ็ด
๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาติน
๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชากพง
๑๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยปราบ
๑๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาบยางพร
๑๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพ
๑๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขายายชุม
๑๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาวังมาน
๑๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยายจั่น
๑๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองน้ำเย็น
๑๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละหารไร่
๑๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชากมะหาด*
๑๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวขุด
๒๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองขนุน*
๒๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสตบรรณ*
๒๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตะแบก
๒๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองม่วง
๒๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันติสุข
๒๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาสิงห์โต
๒๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลองตาเอี่ยม
๒๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะขามคู่
๒๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากแพรก
๒๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบึงตาต้า
๓๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองน้ำแดง
๓๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่น้ำคู่
๓๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองบอน (นิคมพัฒนา)
๓๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสำนักท้อน
๓๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยายร้า
๓๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแสงส่องหล้า ๒
๓๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาน้อย
๓๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสามแยกน้ำเป็น*
๓๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชำม้อ

* หมายถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจะว่างลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



สรรหาโดยวิธีการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ นักวิชาการสาธารณสุข

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ พยาบาลวิชาชีพ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒.๒ ได้รับปริญญา...

๑.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ นักสาธารณสุข

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

๑.๓.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

๑.๓.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

๑.๓.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

๒. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๒.๒ ประเภทวิชาการชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๓. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานอนามัย/สถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ในจังหวัดระยองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑.ปริญญาเอก	๕
๒.ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า *	๓
๔.ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน ของแต่ละตำแหน่งสายงาน และระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้ารับราชการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระบบซีและระบบแท่ง) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ เดือน) ดังนี้

คะแนนระยะเวลา
การรับราชการ

$$= \frac{\text{ระยะเวลาการรับราชการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน} \times \text{คะแนนเต็ม}}{\text{ระยะเวลาการรับราชการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงสุด}}$$

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๔ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)

๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
๒. ภาคทัณฑ์	๔
๓. ตัดเงินเดือน	๓
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒
๕. ปลดออก	๑

๔. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๔ ปี (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๗.๕ ขึ้น ขึ้นไป	๕
๒. ๖.๕ - ๗ ขึ้น	๔
๓. ๕.๕ - ๖ ขึ้น	๓
๔. ๔.๕ - ๕ ขึ้น	๒
๕. ต่ำกว่า ๔ ขึ้น	๑

- ๒ -

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประเภทอื่นที่มีได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้นรวมถึงครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๒ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔ ให้เทียบเท่า ๐.๕ ขั้น

๒.๒ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖ ให้เทียบเท่า ๑ ขั้น

๒.๓ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘ ให้เทียบเท่า ๑.๕ ขั้น

๒.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป ให้เทียบเท่า ๒ ขั้น

แบบการจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว อันเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการที่มีลักษณะเป็นความคิดริเริ่มหรือเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลดีมีผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นจำนวนมาก หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ pt

รูปแบบในการนำเสนอผลงาน

๑. ปก

๒. ผลงานที่ประสบความสำเร็จ

๒.๑ ชื่อผลงาน

๒.๒ ระยะเวลาการดำเนินการ

โครงการดังกล่าวเริ่มต้นเมื่อใดและแล้วเสร็จเมื่อใด

๒.๓ เหตุผลความจำเป็น หรือที่มาของผลงาน

กล่าวถึงความเป็นมา ที่เป็นเหตุให้ต้องจัดทำโครงการดังกล่าว ซึ่งควรระบุให้เห็นถึงสภาพปัญหา นโยบายและยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ กฎหมายและความรู้ทางวิชาการ หรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

ระบุแนวคิดทฤษฎี องค์ความรู้ทางวิชาการต่างๆ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

๒.๕ สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

ระบุขั้นตอนการดำเนินการของงานหรือโครงการ หรือขั้นตอนการศึกษาและได้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอน (หากมี) รวมทั้งระบุความยุ่งยากหรือปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานและได้มีการแก้ไขไปแล้ว โดยให้ระบุว่าความยุ่งยากคืออะไรและได้แก้ไขอย่างไร โดยใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน

๒.๖ ความสำเร็จของผลงาน และประโยชน์ที่ได้รับ โดยระบุข้อมูลทั้งทางด้านปริมาณ

และคุณภาพ

ให้แสดงผลสำเร็จของงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่เกิดขึ้นตามขั้นตอนและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ดังนี้

ผลสำเร็จของงานเชิงปริมาณ คือ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน มีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นตามขั้นตอนการดำเนินงาน มีปริมาณของผลงานเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมาย หรือข้อตกลงตามที่ได้กำหนด เช่น จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนสมาชิกกลุ่ม ผลการบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เป็นต้น

ผลสำเร็จของงานเชิงคุณภาพ คือ ผลงานที่ได้แสดงให้เห็นถึงการตอบสนองวัตถุประสงค์ รวมทั้งตอบสนองแนวคิด ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นไปได้ในการนำไปใช้ประโยชน์และมีข้อมูล ที่สามารถอ้างอิงได้

ประโยชน์ที่ได้รับ

ให้สรุปประโยชน์ที่เกิดขึ้นให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๗ ข้อเสนอแนะ

ผู้นำเสนอมีข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขอย่างไร และมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานของผลงานดังกล่าวอย่างไร เป็นการเสนอแนวทางเชิงสร้างสรรค์ เกิดผลงานที่เป็นรูปธรรม

๒.๘ ผู้ร่วมดำเนินการ

ให้แสดง ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดของผู้ร่วมดำเนินการในผลงาน และระบุสัดส่วนความรับผิดชอบของผลงานเป็นร้อยละของผู้ร่วมดำเนินการด้วย

๒.๙ สัดส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

ให้ระบุรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอน กิจกรรมการดำเนินงาน และสัดส่วนของผลงานทั้งหมดที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติ

เจ้าของผลงาน (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	คำรับรองผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
---	--

รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการคัดเลือกนั้น ให้จัดทำเป็นรูปเล่มโดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt จำนวนทั้งสิ้น ๔ เล่ม ดังนี้

รูปเล่มในการนำเสนอผลงาน

๑. ปก

ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง เลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัครว่ามีความสัมพันธ์สอดคล้องกันอย่างไร

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ อื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้ให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ข้อเสนอ

ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนางานอย่างไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทาง และระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งบเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- ตัวอย่างปก -

การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

วิสัยทัศน์ หวังข้อ

นำเสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

วันที่ กันยายน ๒๕๖๘

แบบแสดงการให้คะแนนประวัติเข้ารับราชการด้วยตนเองเบื้องต้น

ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....
 ชื่อ - นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
 สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ที่	รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1. วุฒิการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา ระดับ.....	5		
2. ระยะเวลาการรับราชการ ของแต่ละตำแหน่งสายงาน และระดับ	เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่..... ถึงปัจจุบัน รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	15		นับถึงวัน ปิดรับสมัคร
3. ความผิดทางวินัย (ย้อนหลัง 4 ปี) ตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2564 - 2567	() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย () เคยถูกลงโทษทางวินัย ฐาน ระดับโทษ เมื่อวันที่	5		
4. การพิจารณาความดี ความชอบ (ย้อนหลัง 4 ปี)	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 จำนวน ชิ้น 1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66 จำนวน ชิ้น 1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65 จำนวน ชิ้น 1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64 จำนวน ชิ้น	5		
รวม		30		

สำหรับผู้สมัคร
ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ (ลงชื่อ)ผู้สมัคร (.....) ตำแหน่ง

แบบตรวจเอกสารการสมัครเข้ารับการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง

ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....
ชื่อ - นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ใบสมัคร | () ครบ () ไม่ครบ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | () ครบ () ไม่ครบ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | () ครบ () ไม่ครบ |
| ๔. สำเนาบัตรข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น | () ครบ () ไม่ครบ |
| ๕. สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น | () ครบ () ไม่ครบ |
| ๖. สำเนาวุฒิการศึกษาที่ใช้เป็นวุฒิในการสมัคร | () ครบ () ไม่ครบ |
| ๗. สำเนาใบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) | () ครบ () ไม่ครบ |
| ๘. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | () ครบ () ไม่ครบ |
| ๙. แบบแสดงการให้คะแนนประวัติการรับราชการด้วยตนเองเบื้องต้น | () ครบ () ไม่ครบ |

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการสมัครเข้ารับการศึกษาถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว
๒. ข้าพเจ้าทราบและเข้าใจดีว่า หากเอกสารหลักฐานในการสมัครเข้ารับการศึกษาไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน หรือไม่ชัดเจน อาจมีผลกระทบต่อการตรวจสอบคุณสมบัติในการเข้ารับการศึกษาของข้าพเจ้า

(ลงชื่อ)ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



ติดรูปถ่าย
ขนาด 1x1.5 นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี)

ใบสมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง

เลขประจำตัวผู้สมัคร.....

๑. ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

๒. ชื่อ.....นามสกุล.....

เพศ.....วัน เดือน ปี เกิด.....เดือน.....พ.ศ. (อายุ.....ปี.....เดือน)

เบอร์โทร.....เบอร์โทรหน่วยงาน.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. ข้อมูลระยะเวลาการบรรจุเข้ารับราชการ

ตำแหน่ง/สังกัด	บรรจุเมื่อวันที่	ลาออกเมื่อวันที่	รวมระยะเวลา		
			ปี	เดือน	วัน

รวมระยะเวลารับราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ผ่านมาจนถึงวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ระบุเฉพาะระยะเวลาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ

ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เมื่อวันที่	ถึงวันที่	รวมระยะเวลา		
				ปี	เดือน	วัน

๖. ประวัติการรับราชการ (ให้แสดงเฉพาะกรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ การย้าย และโอนไปดำรงตำแหน่งเริ่มบรรจุเข้ารับราชการจนถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด

๗. หารัวยะเวลารับราชการวันทวี่คุณระหว่างวันที่

ระหว่างวันที่	ถึงวันที่	จังหวัด

๘. เงินเดือนปัจจุบัน (๑ เมษายน ๒๕๖๘).....

๙. ชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ปัจจุบัน.....ได้รับเมื่อ.....

๑๐. วุฒิการศึกษา (โปรดระบุคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดไว้ด้านบนสุด เรียงลำดับไปจนถึงปริญญาตรี หรือคุณวุฒิที่ได้รับการยกเว้น)

ปริญญา	ชื่อวุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง)	สาขา	โดยได้รับอนุมัติ จากสถานศึกษา	ประเทศ	วันที่ สำเร็จ การศึกษา	หมายเหตุ

๑๑. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๔ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน..... ขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน..... ขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน..... ขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน..... ขึ้น

กรณีข้าราชการประเภทอื่นให้กรอกผลพิจารณาความดีความชอบ ดังนี้

๑. หากมีผลรวมทั้งปีตั้งแต่ ร้อยละ ๒ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔ ให้ได้ ๐.๕ ขึ้น

๒. หากมีผลรวมทั้งปีตั้งแต่ ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖ ให้ได้ ๑ ขึ้น

๓. หากมีผลรวมทั้งปีตั้งแต่ ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘ ให้ได้ ๑.๕ ขึ้น

๔. หากมีผลรวมทั้งปีตั้งแต่ ร้อยละ ๘ ขึ้นไป ให้ได้ ๒ ขึ้น

